

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке работы конкурсной комиссии по отбору кандидатов
на замещение вакантных должностей муниципальной службы
в Администрации Звениговского муниципального района
Республики Марий Эл

1. Для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Администрации Звениговского муниципального района Республики Марий Эл формируется Конкурсная комиссия, действующая на постоянной основе.

2. Конкурсная комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конституцией Республики Марий Эл, Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Республики Марий Эл от 31 мая 2007 года № 25-3 "О реализации полномочий Республики Марий Эл в области муниципальной службы", Порядком проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Звениговского муниципального района Республики Марий Эл, утвержденным решением Собрания депутатов МО «Звениговский муниципальный район» от 18 февраля 2016 г. № 136 (в редакции решения Собрания депутатов Звениговского муниципального района от 23 сентября 2020 г. № 130), а также настоящим Положением.

3. Основными задачами Конкурсной комиссии являются:

- создание равных условий для всех кандидатов, принимающих участие в конкурсе;

- отбор кандидатов, наиболее соответствующих квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы, на замещение которой проводится конкурс;

- объективная оценка профессиональных и личностных качеств претендентов на замещение вакантной должности муниципальной службы;

- определение победителя конкурса.

4. Основными функциями Конкурсной комиссии являются:

- рассмотрение в установленном порядке документов, представленных претендентами на замещение вакантной должности муниципальной службы и участия в конкурсе;

- определение кандидатов на их соответствие квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы, на замещение которой проводится конкурс;

- оценка профессиональных и личностных качеств каждого кандидата на их соответствие квалификационным требованиям, уровню профессионального образования, стажу и опыту работы, наличию у них профессиональных знаний и навыков, требуемых для выполнения обязанностей по должности муниципальной службы, на замещение которой проводится конкурс;

- принятие решения о признании одного из кандидатов победителем конкурса либо об отсутствии победителя;

- отбор из числа участников конкурса кандидатов для зачисления в кадровый резерв Администрации Звениговского муниципального района Республики Марий Эл.

5. Конкурсная комиссия имеет право запрашивать и получать в установленном порядке от структурных подразделений Администрации Звениговского муниципального района Республики Марий Эл необходимые для работы материалы и документы.

6. Конкурсная комиссия формируется в соответствии с Порядком проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Звениговского муниципального района Республики Марий Эл, утвержденным решением Собрании депутатов МО «Звениговский муниципальный район» от 18 февраля 2016 г. № 136 (в редакции решения Собрании депутатов Звениговского муниципального района от 23 сентября 2020 г. № 130) (далее – Порядок проведения конкурса), и состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

7. В состав Конкурсной комиссии входят независимые эксперты. Независимые эксперты присутствуют на заседаниях комиссии, при выполнении кандидатами конкурсных заданий и их оценке.

8. Работу Конкурсной комиссии организует её председатель, а в его отсутствие – заместитель председателя. Председателем комиссии является глава Администрации Звениговского муниципального района Республики Марий Эл.

9. Оформление протоколов заседаний Конкурсной комиссии и ведение необходимой документации обеспечивает секретарь комиссии.

10. Конкурсная комиссия правомочна принимать решения, если на её заседании присутствуют не менее половины от общего числа членов комиссии. Проведение заседания Конкурсной комиссии с участием только её членов, замещающих должности муниципальной службы, не допускается. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины от присутствующих на заседании членов комиссии. При равенстве голосов решающим является мнение председателя комиссии. Решение принимается комиссией в отсутствие кандидатов.

11. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются в соответствии с Порядком проведения конкурса.
