Сводный реестр рисков в достижении запланированных результатов по региональным проектам,

реализуемым на территории МО «Звениговский муниципальный район» в 2019 году

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование  регионального проекта, реализуемого на муниципальном уровне | Руководитель регионального проекта на муниципальном уровне | Наименование рисков | Возможные пути снижения рисков, предлагаемые и реализуемые решения |

| 1 | 2 | | | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | |
|  | | Финансовая поддержка семей при рождении детей:  Предоставление ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка  - Предоставление ежемесячной выплаты при рождении третьего или последующий детей до достижения ребенком возраста трех лет  - Предоставление единовременной выплаты | | Чемоданов С.П.,  директор ГКУ РМЭ «Центр предоставления мер социальной поддержки населению в Звениговском районе Республики Марий Эл» | **1.1 Снижение уровня софинансирования за счет средств федерального бюджета расходных обязательств Республики Марий Эл, возникающих при назначении ежемесячной денежной выплаты в связи с рождением третьего ребенка или последующих детей на 2020 -2021 гг.**  В соответствии с паспортом федерального проекта «Финансовая поддержка семей при рождении детей» сдерживающим фактором при реализации федерального проекта является снижение уровня софинансирования за счет средств федерального бюджета расходных обязательств субъектов Российской Федерации. На 2019 г. уровень софинансирования за счет средств федерального бюджета составляет 92 %. | Рассмотрение возможности выделения дополнительных средств республиканского бюджета на 2020 - 2021 гг. |
|  | | Старшее поколение:  Организация мероприятий по профессиональному обучению и дополни-тельному профессио-нальному образованию лиц предпенсионного возраста) | | Степанова И.Г.,  директор ГКУ РМЭ «Центр занятости населения Звениговского района» | **1.1 Недостижение показателя «Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 85 %»** в связи с тем, что может увеличиться количество обратившихся незанятых граждан, желающих пройти обучение, в целях получения стипендии, а не дальнейшего трудоустройства.  **1.2  Освоение не в полном объеме финансовых средств, направленных на реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию** лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях или ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости в связи с невысокой стоимостью обучения, сложившейся в регионе. | Увеличение доли граждан, состоящих в трудовых отношениях, в численности участников мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста путем повышения их заинтересованности в реализации данного мероприятия и усиления взаимодействия с работодателями. |
|  | | Спорт - норма жизни:  поставка и установка комплекта оборудования для создания малых спортивных площадок, на которых возможно проводить тестирование населения в соответствии со Всероссийским физкультурно-спортивным комплексом «Готов к труду и обороне» (ГТО) | | Михайлова О.Н., заместитель главы Администрации МО «Звениговский муниципальный район» | **Дефицит средств муниципального бюджета на подготовку площадки** для установки комплекта оборудования для создания малых спортивных площадок. | Рассмотрение возможности выделения дополнительных средств муниципального бюджета в 2019 году. |
|  | | Успех каждого ребенка | | Лабутина Н.В., руководитель отдела образования Администрации МО «Звениговский муниципальный район» | **1.При создании детского технопарка «Кванториум» в г.Йошкар-Оле, будет ли возможность открытие филиала в Звениговском районе.**  Сложность в определении расположения филиала.  **2.Возможность участия в проекте по созданию в сельских школах условий для занятий физической культурной и спортом.** | Выбирается учреждение дополнительного образования.  Определены МОУ «Кужмарская СОШ», МОУ «Шелангерская СОШ», МОУ «СОШ с.Кокшайск», МОУ «Поянсолинская НОШ» |
|  | | Формирование комфортной городской среды:  Обеспечение устойчивого сокращения непригодного для проживания жилищного фонда | | Григорьев Д.Г.,  руководитель отдела муниципального хозяйства, строительства и архитектуры Администрации МО «Звениговский муниципальный район» | Недофинансирование мероприятий в 2019-2025 гг. из муниципального бюджета, необходимое на оплату стоимости дополнительных площадей приобретаемых помещений. | Направление в Минфин РМЭ заявки на предоставление субсидии из республиканского бюджета Республики Марий Эл на оказание финансовой помощи. |
|  | | Культурная среда | | Зайнуллина Л.А.,  руководитель отдела культуры Администрации МО «Звениговский муниципальный район» | Не освоение средств по причине приостановления операций по расходованию средств на лицевых счетах муниципальных учреждений вследствие несвоевременной оплаты кредиторской задолженности по обязательствам местного бюджета муниципального образования  Недофинансирование мероприятий в 2019 г. из муниципального бюджета, необходимое на оплату стоимости работ по проведению экспертизы проектной документации и достоверности определения сметной стоимости. | Своевременная оплата кредиторской задолженности по обязательствам местного бюджета муниципального образования, недопущение возникновения просроченной кредиторской задолженности.  Направление в Минфин РМЭ заявки на предоставление субсидии из республиканского бюджета Республики Марий Эл на оказание финансовой помощи |
|  | | Популяризация предпринимательства:  реализация информационной компании по формированию благоприятного образа предпринимательства, реализация программ по вовлечению в предпринимательскую деятельность молодежи,\ | | Михайлова О.Н., заместитель главы Администрации МО «Звениговский муниципальный район» | 1. В рамках формирование положительного образа предпринимателя возможно не достижение показателя количества физических лиц, принявших участие в региональном проекте.  2. В рамках выявление предпринимательских способностей  и вовлечение в предпринимательскую деятельность лиц, имеющих предпринимательский потенциал и (или) мотивацию к созданию собственного бизнеса возможно только частичное достижение показателя количества вновь созданных субъектов МСП. | 1. Проведение выездных семинар-совещаний в образовательных организациях и трудовых коллективах.  2. Обучение специалистов работающих на территории Звениговского района. С целью создания компетентных кадровых специалистов развивающих работу в рамках поддержки создания сообществ  начинающих предпринимателей и развитие института  наставничества на территории Звениговского района с учетом особенностей целевых групп. |