

УСЛУГИ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ



По желанию и при невозможности трудоустройства гражданские служащие могут обратиться в ГКУ РМЭ центры занятости населения, где увольняемым гражданским служащим оказывают следующие услуги:

- ◆ консультации по вопросам трудоустройства;
- ◆ регистрация в качестве гражданина, ищущего работу, (с возможным признанием безработным) при наличии паспорта, трудовой книжки или документов, их заменяющих, документов, удостоверяющих его профессиональную квалификацию, справки о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы;



- ◆ разъяснение прав и обязанностей гражданина согласно действующему законодательству;

- ◆ подбор подходящей работы в организациях города с учетом уровня профессиональной подготовки, специальности, занимаемой должности, условий последнего места работы, состояния здоровья, транспортной доступности рабочего места, а при отсутствии такой - предлагают иную работу в городе или другой местности с учетом индивидуальных пожеланий и общественных потребностей.



Увольняемый гражданский служащий при признании его безработным может быть направлен органами службы занятости на бесплатные

профессиональную ориентацию, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в случае, если:

- ◆ невозможно подобрать подходящую работу из-за отсутствия у гражданина необходимой профессиональной квалификации;

- ◆ необходимо изменить специальность (квалификацию) в связи с отсутствием работы, отвечающей имеющимся у гражданина профессиональным навыкам;

- ◆ гражданином утрачена способность к выполнению работы по прежней специальности.

Служба занятости населения оказывает содействие в трудоустройстве бесплатно.

ЦЕНТРЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

ГКУ РМЭ «ЦЗН города Йошкар-Олы»
г.Йошкар-Ола, ул. Кремлевская, д.27а, (8362) 45-33-23
сайт: www.yolatrud.ru

ГКУ РМЭ «ЦЗН города Волжска и Волжского района»
г.Волжск, ул. Ленина, д.64, (83631)6-28-68
сайт: www.vszan.ru

ГКУ РМЭ «ЦЗН города Козьмодемьянска и Горномарийского района»
г.Козьмодемьянск, ул. Гагарина, д.40а, (83632) 7-18-80

ГКУ РМЭ «ЦЗН Звениговского района»
г.Звенигово, ул. Ленина, д. 53, (83645) 7-22-65

ГКУ РМЭ «ЦЗН Килемарского района»
п.Килемары, ул. Мира, д. 18, (83643) 2-16-83

ГКУ РМЭ «ЦЗН Куженерского района»
п.Куженер, ул. Кирова, д. 7, (83937) 9-11-00

ГКУ РМЭ «ЦЗН Мари-Турекского района»
п.Мари-Турек, ул. Парковая, д. 5, (883634) 9-70-50

ГКУ РМЭ «ЦЗН Медведевского района»
п.Медведево, ул. Комсомольская, д. 38а, (8362) 58-26-76

ГКУ РМЭ «ЦЗН Моркинского района»
п.Морки, ул. Механизаторов, д. 23, (83635) 9-78-27

ГКУ РМЭ «ЦЗН Новоторъяльского района»
п.Новый Торъял, ул. Кооперативная, д. 7, (883636) 9-11-21

ГКУ РМЭ «ЦЗН Оршанского района»
п.Оршанка, ул. Пограничная, д. 19, (83641) 2-32-17

ГКУ РМЭ «ЦЗН Параньгинского района»
п.Параньга, ул. Колхозная, д. 11, (83639) 4-11-32

ГКУ РМЭ «ЦЗН Сернурского района»
п.Сернур, ул. Советская, д. 64, (883633) 9-85-43

ГКУ РМЭ «ЦЗН Советского района»
п.Советский, ул. Первомайская, д. 4а, (83638) 9-41-60

ГКУ РМЭ «ЦЗН Юринского района»
п.Юрино, ул. Красная площадь, д. 4, (83644) 3-20-51

www.mari-el.regiontrud.ru

ГОСУДАРСТВЕННАЯ
СЛУЖБА
ЗАНЯТОСТИ



ПАМЯТКА

**увольняемым работникам,
замещающим должности государственных
гражданских служащих,
в случаях ликвидации организации
либо сокращении численности
или штата работников**



**Департамент труда и занятости
населения Республики Марий Эл
г.Йошкар-Ола, Ленинский проспект, 24а
тел. (8362)41-35-61
email: dgszn@gov.mari.ru
<http://www.mari-el.regiontrud.ru>**

Лица, замещающие государственные должности государственной гражданской службы (далее по тексту -гражданские служащие) могут быть уволены из государственных органов исполнительной власти в связи с их ликвидацией, а также осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата работников (п. 8.2. и п. 8.3 ст. 37 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»).

При принятии решения о возможном расторжении служебного контракта с гражданским служащим по указанным обстоятельствам, представитель нанимателя в письменной форме информирует об этом выборный профсоюзный орган данного государственного органа не позднее чем за два месяца до сокращения соответствующей должности гражданской службы.



О предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата **гражданский служащий предупреждается персонально и под расписку не менее чем за два месяца.**

В течение срока предупреждения гражданский служащий должен выполнять обязанности, предусмотренные трудовым договором и на него распространяются правила внутреннего трудового распорядка организации.

Одновременно с предупреждением об увольнении гражданскому служащему должна быть предложена государственная должность государственной гражданской службы в другом государственном органе с учетом его профессии, квалификации и занимаемой должности, если ему не может быть предоставлена работа в том же государственном органе.

В случае отказа гражданского служащего от предложенной ему, в связи с сокращением должностей гражданской службы, реорганизацией государственного органа или его ликвидацией, иной должности гражданской службы, в том числе в другом государственном органе, либо от профессиональной переподготовки или повышения квалификации, гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы. Отказ должен быть сделан в письменной форме. В этом случае служебный контракт прекращается в соответствии с п. 8.2 или 8.3 статьи 37 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Представитель нанимателя, с письменного согласия гражданского служащего, вправе расторгнуть с ним служебный контракт без предупреждения об освобождении от замещаемой должности гражданской службы за два месяца, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере сохраняемого денежного содержания, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении (п.7 ст.31 № 79-ФЗ).

Гражданский служащий имеет право на выбор нового места работы путем прямого обращения в другие организации или бесплатного посредничества службы занятости.

! Расторжение трудового договора с беременными женщинами по инициативе работодателя не допускается (за исключением случаев ликвидации организации) (ст. 261 ТК РФ).

Представитель нанимателя на основе сведений, полученных от службы занятости, информирует гражданского служащего о возможностях трудоустройства, а также о льготах и компенсациях, предусмотренных увольняемым гражданским служащим в соответствии с Постановлением Минтруда России от 8 апреля 1996 г. № 17 "Об утверждении разъяснения "О порядке высвобождения работников федеральных органов исполнительной власти и представления им в связи с этим социальных гарантий и компенсаций".

По желанию увольняемых работников их увольнение может производиться и по иным основаниям:

- ♦ перевод гражданского служащего по его просьбе или с его согласия в другой государственный орган или на государственную службу иного вида (п. 5 ст. 33 ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»);

- ♦ расторжение служебного контракта по инициативе гражданского служащего (п. 3 ст. 33 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»);

- ♦ соглашение сторон служебного контракта (п. 1 ст. 33 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»), и другим предусмотренным ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации») основаниям, без предоставления льгот, предусмотренных пунктом 9 ст. 31 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Записи о причинах увольнения в трудовую книжку должны производиться в точном соответствии с формулировками конкретных норм ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и со ссылкой на соответствующий пункт и статью закона.

Трудовая книжка выдается увольняемому гражданскому служащему в день увольнения.

В случае, если в день увольнения гражданского служащего выдать трудовую книжку невозможно в связи с его отсутствием либо его отказом от получения трудовой книжки на руки, представитель нанимателя направляет гражданскому служащему уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте. Со дня направления уведомления представитель нанимателя освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки (ст. 84.1 ТК РФ).

В соответствии с п. 3.1 ст. 37 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» **при увольнении с гражданской службы в связи с реорганизацией государственного органа или изменением его структуры, ликвидацией государственного органа либо сокращением должностей гражданской службы гражданскому служащему выплачивается компенсация в размере четырехмесячного денежного содержания. При этом выходное пособие не выплачивается.**



Выплаты не связываются с фактом трудоустройства гражданского служащего.

Гражданскому служащему может предоставляться право на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку с сохранением на этот период замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания, а также возможность замещения иной должности гражданской службы.

Гражданские служащие, увольняемые с гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы в соответствии с п. 8.2 части 1 ст.37 Федерального закона № 79-ФЗ либо упразднением государственного органа в соответствии с п.8.3 части 1 ст.37 Федерального закона № 79-ФЗ, могут быть включены в кадровый резерв государственного органа по решению руководителя государственного органа, в котором сокращаются должности гражданской службы, либо государственного органа, которому переданы функции упраздненного государственного органа, с согласия указанных гражданских служащих.



Гражданским служащим, имеющим на день увольнения право на государственную пенсию в соответствии с Федеральным законом от 15.12.2001 № 166-ФЗ "О государственном пенсионном обеспечении в РФ" и Законом Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", а также необходимый стаж государственной службы, устанавливается ежемесячная доплата к государственной пенсии. За указанными лицами и членами их семей сохраняется медицинское и санаторно-курортное обслуживание, которое они имели на день прекращения федеральной государственной службы к моменту выхода на государственную пенсию.

Спорные вопросы и конфликтные ситуации, возникающие у работников при увольнении, решаются в порядке, установленном законодательством. В отличие от норм законодательства о труде, предусматривающих обязательное рассмотрение индивидуальных трудовых споров в специально создаваемых для этого органах - комиссиях по трудовым спорам, Федеральный закон от 27 июля 2004 № 79-ФЗ ФЗ «О государственной гражданской службе РФ» устанавливает, что **для разрешения споров, связанных с государственной службой, гражданский служащий вправе обратиться в комиссию государственного органа по служебным спорам или непосредственно в суд.**