РЕШЕНИЕ

Собрания депутатов

Черноозерского сельского поселения

Звениговского муниципального района

Республики Марий Эл

Созыв 4 05 июня 2020года

Сессия 6 п. Черное Озеро

№ 52

О квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в Черноозерском сельском поселении

В соответствии с изменениями и дополнениями, внесенными в Закон Республики Марий Эл от 31.05.2007 года № 25-З "О реализации полномочий Республики Марий Эл в области муниципальной службы" (в редакции Закона от 26 декабря 2017 года № 65-З), Собрание депутатов Черноозерского сельского поселения

РЕШИЛО:

1.Утвердитьквалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в Черноозерском сельском поселении (прилагается).

2. Признать утратившим силу следующее решение Собрания депутатов муниципального образования «Черноозерское сельское поселение»:  
- от 10.08.2017 № 126 «О квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в муниципальном образовании «Черноозерское сельское поселение»;

3. Настоящее решение вступает в силу после его обнародования.

Глава Черноозерского сельского поселения,

Председатель Собрания депутатов Э.А. Николаев

Приложение

к решению Собрания депутатов

Черноозерского сельского поселения

от 05 июня 2020 года № 52

КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ЧЕРНООЗЕРСКОМ СЕЛЬСКОМ ПОСЕЛЕНИИ

1. Для замещения должностей муниципальной службы высшей группы должностей муниципальной службы обязательно наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры.

2. Для замещения должностей муниципальной службы старшей и младшей групп должностей муниципальной службы обязательно наличие профессионального образования.

3. Квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения:

1) высших должностей муниципальной службы - не менее четырех лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) старших и младших должностей муниципальной службы - без предъявления требования к стажу.

4. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения главных должностей муниципальной службы - не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

5. Стаж муниципальной службы, дающий право на замещение должностей муниципальной службы, определяется в соответствии со [статьей 5](consultantplus://offline/ref=AC834EA8330ED8B12FDD0B2DCFC6A223425077A2F14C81E36A3921E2A969312F7877E9D89739832039BB9832C91A1165C875FC80EDFD066C7DEA8AH4JCL) Закона Республики Марий Эл от 31.05.2007 года № 25-З «О реализации полномочий Республики Марий Эл в области муниципальной службы».

6. В случае если должностной инструкцией муниципального служащего предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности муниципальной службы, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения гражданином (муниципальным служащим) документа об образовании и (или) о квалификации по указанным специальности, направлению подготовки.

7. В случае если должностной инструкцией муниципального служащего не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (муниципального служащего), при выполнении которой получены знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности муниципальной службы.

8. К кандидату на замещение должности главы местной администрации сельского поселения, назначаемому по контракту, уставом сельского поселения могут быть установлены дополнительные требования.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_